

NOUVEAU

DECOUVRIR LES ENJEUX ET LES OUTILS DE LA SANTE ET DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (SQVT)

Promouvoir le travail comme vecteur de santé, d'accomplissement professionnel mais aussi de performance économique et sociale en dépassant la seule prévention des risques psychosociaux (RPS) : voici l'ambition de la SQVT. Au travers de la découverte du référentiel de la SQVT tel que défini par l'ANACT (agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail), ce stage vise à présenter les leviers d'action à la disposition des acteurs du dialogue social pour jouer un rôle moteur dans le développement de la SQVT, et ainsi donner un nouvel élan à la négociation collective, au bénéfice des salariés et de la compétitivité sociale et économique de leur entreprise.



DURÉE DU STAGE :

Un jour (8 heures)



DATES :

Session 1 :

Jeudi 21 juin 2018

Session 2 :

Jeudi 13 septembre 2018

Session 3 :

Mercredi 5 décembre 2018



HORAIRES :

De 7h30 à 16h30



FORMATEURS :

- **Florence BAZENET**,
consultante en management
de projets SQVT.



STAGES ASSOCIÉS :

- Comment négocier dans l'entreprise ? Guide méthodologique (p 10)
- Sensibilisation à la communication bienveillante au travail (p 15)
- Atelier : Prévenir et agir sur les RPS dans l'entreprise (p 17)
- Le délégué du personnel et l'employeur au quotidien (p 19)
- Le délégué syndical : une personne de dialogue social (p 20)
- Être acteur du CHSCT (p 24)



BOÎTE À OUTILS

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION :

Tous représentants du personnel, membres de direction, collaborateurs impliqués.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Comprendre ce qu'est la SQVT, ses potentiels et bénéfices pour son entreprise et pour le renforcement de la qualité de son dialogue social.
- Connaître les différentes étapes de mise en place d'une démarche de SQVT et les outils associés.
- Comprendre le positionnement d'un accord d'entreprise SQVT dans le cadre de la négociation collective.

CONTENU :

- Les différents acteurs de la SQVT dans l'entreprise et leur positionnement.
- Liens entre SQVT, productivité et accroissement de la performance de l'entreprise.
- Les différentes étapes d'une démarche SQVT.
- Analyse des enjeux SQVT pour l'entreprise.
- Comment organiser le déploiement d'une démarche SQVT dans l'entreprise.
- Structuration et exemples d'accords d'entreprise SQVT.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Exposés.
- Exercices.
- Échanges et débats.